



PANORAMA DE MERCADO · 2026

Contratação de TI nas Grandes Empresas Brasileiras em 2026

Dados, desafios e tendências para líderes de tecnologia que precisam montar e escalar times de TI com eficiência.

2026

EDIÇÃO

6

FONTES CONSULTADAS

Zummit

PRODUÇÃO

ABES · IDC · ManpowerGroup · Robert Half · Advance Consulting · TI Inside

SOBRE ESTE RELATÓRIO

O que você vai encontrar aqui

Este panorama foi produzido pela Zummit com base em estudos públicos de referência do setor. O objetivo é oferecer uma visão clara e prática sobre o cenário de contratação de profissionais de TI no Brasil para líderes de tecnologia e RH de grandes empresas.



Dados do mercado

Faturamento, crescimento e posição do Brasil no cenário global de TI em 2025-2026.



Desafio de contratar

Por que encontrar profissionais de TI está cada vez mais difícil e o que os dados dizem sobre isso.



Modelos de contratação

CLT, PJ e alocação externa: vantagens, pontos de atenção e quando cada modelo faz sentido.



Tendências para o 2º semestre

O que os líderes de TI estão priorizando e como o mercado deve se comportar até o fim de 2026.

CAPÍTULO 1

O mercado de TI no Brasil em 2026

O Brasil não é apenas o maior mercado de TI da América Latina: é um dos mais relevantes do mundo. E os números de 2025 provam que o setor continua crescendo acima das expectativas globais.

US\$ 67,8 bi

Faturamento do setor de TI no Brasil em 2025

Fonte: ABES / IDC, 2026

+18,5%

Crescimento do setor em 2025, acima da média global de 14,1%

Fonte: ABES / IDC, 2026

10ª

Posição do Brasil no ranking mundial de investimentos em TI

Fonte: ABES / IDC, 2026

38,4%

Participação do Brasil nos investimentos em TI da América Latina

Fonte: ABES, 2026

R\$ 360,5 bilhões

Projeção do mercado brasileiro de TI para 2026

Fonte: Tecflow / Advance Consulting, mai/2026

O que isso significa na prática: O Brasil cresce mais rápido que o mundo em TI e esse crescimento exige times de tecnologia maiores e mais especializados. Empresas que não se preparam para contratar com agilidade ficam para trás na transformação digital.

Investimentos até 2028

☛ **R\$ 331,9 bi** em computação em nuvem

🤖 **R\$ 145,9 bi** em inteligência artificial

📊 **R\$ 110,5 bi** em Big Data & Analytics

🔒 **36%** das empresas têm a segurança cibernética como prioridade máxima

Intenção de contratação em 2026

✅ **44%** das empresas planejam ampliar equipes de TI até dez/2026

✅ **68%** do setor de Informação planejou contratar no 1º tri de 2026

✅ Áreas mais demandadas: IA, Cibersegurança e Engenharia de Cloud

✅ Crescimento orientado por eficiência, escala e governança

CAPÍTULO 2

O problema que ninguém consegue resolver sozinho

Se contratar em TI está cada vez mais difícil, não é falta de estratégia da sua empresa: é um problema estrutural do mercado. Os números mostram a dimensão do desafio.

80%

dos empregadores brasileiros relatam dificuldade para contratar profissionais em 2026

Fonte: ManpowerGroup, Pesquisa de Escassez de Talentos 2026

O Brasil está **acima da média global** (72%) e o problema é especialmente crítico no setor de tecnologia.



Por que falta profissional de TI no Brasil?

53 mil

profissionais de TI formados por ano no Brasil

159 mil

novas posições de TI demandadas por ano

Déficit acumulado de +530 mil profissionais

vagas de TI sem preenchimento acumuladas nos últimos 5 anos — 3x mais demanda do que oferta

Fonte: Advance Consulting / rhech.geekhunter.com.br, 2026

Conclusão: A escassez de talentos em TI não é um ciclo temporário: é estrutural e vem sendo mantida em 80% por 4 anos consecutivos (2023, 2024, 2025, 2026). Empresas que esperam o mercado se equilibrar sozinho perdem tempo e competitividade.

CAPÍTULO 3

CLT, PJ ou alocação externa: qual modelo faz sentido?

Com o mercado apertado, a escolha do modelo de contratação impacta diretamente a agilidade, o custo e a qualidade do time de TI. Entender as diferenças é o primeiro passo para decidir com inteligência.

CLT

Contratação direta

- ✅ Vínculo empregatício formal com maior segurança jurídica
- ✅ Maior senso de pertencimento do colaborador
- ⚠️ Encargos extras de 40-50% sobre o salário bruto
- ⚠️ Processo seletivo muito lento e custoso
- ⚠️ Rescisão com multa de 40% sobre o FGTS
- ⚠️ Aumenta o headcount, com impacto no balanço da empresa

PJ

Pessoa Jurídica

- ✅ Custo total menor: sem FGTS, 13ª ou INSS patronal
- ✅ Maior flexibilidade de contrato e escopo
- ✅ Permitido para atividade-fim desde a Reforma Trabalhista
- ⚠️ Risco jurídico se houver configuração de vínculo empregatício
- ⚠️ Empresa ainda precisa recrutar, selecionar e gerir o profissional
- ⚠️ Sem suporte de RH especializado em TI

RECOMENDADO PARA ENTERPRISE

ALOCÇÃO

Outsourcing / Staff Augmentation

- ✅ Profissional integrado à sua operação, sem impacto no seu headcount
- ✅ Recrutamento, seleção, contratos e pagamentos geridos pelo parceiro
- ✅ Agilidade: posição preenchida em dias, não meses
- ✅ Flexibilidade de escalar ou reduzir o time conforme a demanda
- ✅ Compliance trabalhista e fiscal garantido pelo fornecedor
- ✅ Ideal para projetos SPOT ou expansões rápidas de time

Tendência observada: Grandes corporações brasileiras estão adotando modelos híbridos: time fixo CLT para posições estratégicas e alocação externa para projetos, picos de demanda e perfis difíceis de encontrar no mercado. Essa combinação equilibra custo, agilidade e estabilidade.

CAPÍTULO 4

O que os líderes de TI estão priorizando em 2026

Além de contratar, os gestores de tecnologia estão sob pressão para entregar resultados com times menores e orçamentos controlados. Veja o que domina a agenda dos CIOs e CTOs este ano.

Baseado em: ManpowerGroup Escassez de Talentos 2026 · Robert Half Guia Salarial 2026 · ABES/IDC 2026. Escala relativa de prioridade entre líderes de TI brasileiros.

Maiores dificuldades na contratação

- Poucos candidatos com as competências certas
- Tempo de processo seletivo muito alto para a velocidade do negócio
- Concorrência com empresas globais que oferecem salários em dólar/euro
- Alta rotatividade em perfis técnicos especializados

O que mais valorizam num fornecedor de TI

- ★ Agilidade no preenchimento da vaga
- ★ Aderência técnica do profissional ao projeto
- ★ Suporte contínuo no pós-contratação
- ★ Compliance trabalhista e segurança jurídica

CAPÍTULO 5

Tendências para o 2º semestre de 2026

O mercado de TI entra no 2º semestre em uma nova fase: o crescimento continua, mas passa a ser guiado por eficiência e retorno concreto. Essas são as forças que vão moldar as decisões de contratação até dezembro.



IA como base operacional

Se em 2025 a IA foi o vetor de crescimento, em 2026 ela se consolida como infraestrutura. Empresas buscam profissionais que saibam integrar IA aos processos de negócio, não apenas desenvolver modelos.



Cibersegurança sem negociação

36% das grandes empresas brasileiras já consideram segurança cibernética um pilar estratégico. A demanda por especialistas nesta área segue crescendo acima de qualquer outra especialidade de TI.



Outsourcing como resposta à escassez

Com o déficit de mais de 530 mil profissionais, o outsourcing de TI deixou de ser opção e virou estratégia. Modelos flexíveis e full service crescem como solução para empresas que não conseguem contratar no ritmo da demanda.



ROI como critério de decisão

Com o setor em forte expansão, as empresas estão mais exigentes: cada investimento em TI precisa demonstrar retorno concreto e mensurável. Crescimento deixa de ser justificativa suficiente — eficiência e resultado viram o critério central de decisão.



Trabalho remoto e distribuição

A alocação de profissionais em múltiplas localidades segue crescendo. Empresas que dominam a gestão de times remotos têm acesso a um pool de talentos muito maior, essencial num mercado com escassez estrutural.



Governança e compliance em foco

Com o avanço da LGPD e novas regulações, a gestão de contratos de profissionais de TI exige mais rigor. Parceiros que garantem compliance trabalhista e segurança jurídica ganham relevância estratégica.

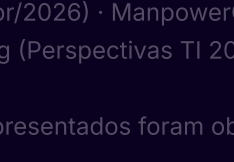
ZUMMIT | OUTSOURCING DE TI

Você precisa escalar seu time de TI. A Zummit está pronta para isso.

Somos especialistas em alocação de profissionais de tecnologia para grandes empresas. Cuidamos do recrutamento, seleção, contratos e gestão, para que você foque no que realmente importa: os resultados do negócio.

Fale com um especialista →

Ou entre em contato pelo LinkedIn: [linkedin.com/company/zummit](https://www.linkedin.com/company/zummit)



© 2026 Zummit Tecnologia | www.zummit.com.br

Fontes: ABES/IDC (Estudo Mercado Brasileiro de Software 2025, abr/2026) · ManpowerGroup (Pesquisa de Escassez de Talentos 2026) · Robert Half (Guia Salarial Tecnologia 2026) · Advance Consulting (Perspectivas TI 2026) · TI Inside (jan/2026) · Tecflow (mai/2026)

Este material é de caráter informativo. Os dados apresentados foram obtidos de fontes públicas e especializadas do setor.